



**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
*Provincia di Teramo*

**SETTORE III**  
**SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI**

**DETERMINAZIONE N. 156 del 26-10-2023**

Registro generale n. 676

**Oggetto:** *ATTIVAZIONE PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022. NOMINA COMMISSIONE E APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE DA AREA ISTRUTTORI A AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE PROFILO FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO DI N. 2 UNITA*

**IL DIRIGENTE III SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTARIO**  
**UFFICIO RISORSE UMANE**

Visti

- Il Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- Il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”;
- Il decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;

Dato Atto:

- che con decreto del Sindaco n. 14 del 16.2.2022 la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore III – Servizi Finanziari e Tributari”;

Richiamati

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 02.05.2023, esecutiva, con cui è stato approvato il Dup 2023/2025;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 02.05.2023, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 171 in data 11.05.2023 esecutiva, con cui è stata il Piano Esecutivo di gestione per l’esercizio 2023/2025;

Visto il vigente Regolamento che disciplina le progressioni VERTICALI c.d. SPECIALI ai sensi dell’art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 13 del CCNL 16/11/2022, approvato con D.G. 368 del 18/10/2023;

Rilevato che con la deliberazione di Giunta n. 203 del 06/06/2023 recante l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale all'interno del PIAO, dichiarata immediatamente eseguibile, l'Ente ha disposto l'attivazione di procedura per progressione verticale ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001 e dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, per la copertura di:

Area	Ex CAT	PROFILO	MODALITA'	COSTO 2023
<b>Area Operatori Esperti</b>	<b>B</b>	n. 3 operatori esperti	3 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area operatori a Area operatori esperti	<b>834,48*3= 2.473,44</b>
<b>Area Istruttori</b>	<b>C</b>	n. 3 Istruttori amministrativi	3 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area operatori esperti a Area Istruttori	<b>2.562,21*3 = 7.686,63</b>
<b>Area Istruttori</b>	<b>C</b>	n. 2 Istruttori contabili	2 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area operatori esperti a Area Istruttori	<b>2.562,21*2 = 5.124,42</b>
<b>Area funzionari ed elevata q.</b>	<b>D</b>	n. 2 istruttori Direttivi Amministrativi	2 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area Istruttori a Area Funzionari	<b>1.978,42*2 = 3.956,84</b>
<b>Area funzionari ed elevata q</b>	<b>D</b>	n. 1 istruttori Direttivo Contabile	1 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area Istruttori a Area Funzionari	<b>1.978,42</b>

Dato atto che:

ai sensi dell'art. 13 comma 8 il CCNL destina specifiche risorse allo sviluppo professionale del personale di tutti i comparti pubblici, in esecuzione di quanto previsto dall'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018;

che all'interno del suddetto importo, destinato alle progressioni verticali speciali poste in essere nella fase di prima applicazione dei nuovi ordinamenti (dal 1° aprile 2023 al 31 dicembre 2025), non sussiste l'obbligo di adottare le previsioni di legge che regolano le assunzioni di personale e non sarà necessario, pertanto, garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno di cui è pianificata la copertura (cfr. parere ARAN CFL209, condiviso con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato);

per il calcolo di tale budget deve tenersi conto dei differenziali tra i trattamenti fondamentali delle diverse Aree professionali e della quota di indennità di comparto a carico del bilancio (Cfr. parere ARAN CFL207)

Ritenuto di dare corso alla suddetta programmazione e attivare pertanto la procedura di selezione, riservata al personale interno, in deroga alle ordinarie regole assunzionali, anche a prescindere dal possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno;

Considerato che secondo le regole di calcolo sopra citate questo Ente dispone di un budget di € 21.607,20, pari allo 0.55% del monte salari 2018 (vedi allegato A alla presente determinazione);

Dato atto pertanto che sussistono le condizioni per attivare la procedura di progressione verticale su **DUE posti** da Area ISTRUTTORE a Area professionale **FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE** su profilo professionale **di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO**;

Considerato inoltre opportuno procedere col medesimo atto alla nomina della Commissione esaminatrice ai sensi dell'art. 4 del citato regolamento poiché per le caratteristiche del procedimento non si profilano le potenziali violazioni dei principi di imparzialità e trasparenza;

Dato atto che tutti i componenti interni della Commissione Giudicatrice hanno dichiarato di partecipare alla Commissione di Concorso in orario di lavoro, per cui la loro partecipazione non necessita di autorizzazione all'incarico occasionale e di impegno di spesa;

**Rilevato** che con il presente atto si procede all'approvazione dell'allegato avviso di selezione, nel quale sono incluse le disposizioni applicabili al procedimento, secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal Regolamento che disciplina le progressioni VERTICALI c.d. SPECIALI ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022, approvato con D.G. 368 del 18/10/2023;

Ritenuto pertanto di procedere alla emanazione del bando di selezione;

#### **Vista**

- la deliberazione di Giunta n. 203 del 06/06/2023 avente ad oggetto l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;
- l'allegato 8 Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo viene identificato con codice **P 163** e ascritto all'area di rischio A – “Acquisizione e gestione del personale” ed è pesato a rischio **Alto**;
- le misure specifiche di prevenzione del rischio corruttivo previste dall'allegato 9 del Piano (COMPILAZIONE CHECK LIST ALL'ATTO DELLE PROCEDURE e PREDISPOSIZIONE CHECK LIST PER TIPOLOGIE DI RECLUTAMENTO PER VERIFICA APPLICAZIONE REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DI UFFICI E SERVIZI) e ad ogni buon conto si attesta la conformità del presente atto al vigente Regolamento per il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- le misure generali di prevenzione del rischio corruttivo previste dall'allegato 8 del Piano troveranno puntuale applicazione nella procedura: in particolare:
  - Rispetto delle Direttive interne del RPC;
  - Verifica negativa, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. 352 del 18.12.2020: si allega dichiarazione di assenza del conflitto di interessi;

**Dato atto** che ai sensi dell'Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del III Settore ovvero la Dr.ssa Crisucci Antonietta o la sua sostituta Dr.ssa Raffaella D'Egidio;

- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi ai fini della privacy è il DPO Dott. Andrea Piermarini, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDP

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267;
- Lo Statuto e il vigente Regolamento di Contabilità;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1) Di indire la procedura selettiva per il Comune di Roseto degli Abruzzi riservata al personale interno appartenente all'Area professionale **istruttori** per la progressione tra le aree "in deroga" ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, per la copertura di **DUE posti** sul profilo professionale di **funzionario amministrativo - Area FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE;**

2) Di nominare i seguenti componenti della commissione giudicatrice per la selezione in oggetto:

PRESIDENTE

D.ssa Antonietta Crisucciquifica Dirigente settore III finanziario

MEMBRI esperti:

D.ssa Raffaella D'Egidio                      qualifica di Segretario Generale e Dirigente settore IV

Ing. Di Ventura Claudio    qualifica Dirigente settore II LLPP

SEGRETARIO della procedura selettiva: Falasca Federica;

3) Di dare atto che l'individuazione di tali componenti è stata effettuata in ottemperanza di quanto previsto:

- dall'art. 35 comma 3 lett. e) del D.Lgs 165/2001 (incompatibilità tra membri di commissione e titolari di cariche politiche o di rappresentanza sindacale);
- dall'art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs 165/2001 (presenza di almeno un terzo dei membri di sesso femminile);
- dall'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 ("prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni"), fatta salva la conforme autocertificazione da acquisirsi in sede di prima convocazione della commissione, e successive verifiche circa la insussistenza di condanne, anche non passate in giudicato, per reati contro la P.A.;

- 4) di approvare l'allegato avviso di selezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, redatto a firma Responsabile del procedimento;
- 5) di dare atto che il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative al bando è **fissato nel quindicesimo giorno** dopo la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online e sul sito internet comunale in amministrazione trasparente sez. bandi e concorsi, nel caso coincida con una giornata festiva il termine slitterà al primo giorno lavorativo utile;
- 6) Di dare atto che ai sensi del Decreto legislativo n. 33 del 2013 così come modificato dal D.Lgs 97/2016 e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, si dà atto dell'assolvimento degli adempimenti volti alla verifica dell'assenza di cause di conflitti di interesse;
- 7) Di dare atto che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Documento unico di Programmazione vigente e nel PIAO.
- 8) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.